

Ceras Roura es una empresa familiar que durante más de 100 años se ha dedicado a la fabricación de velas.

Durante estos años nos ha acompañado siempre la pasión por el trabajo bien hecho, así como la experiencia y la constancia de cinco generaciones de una misma familia, contamos con empleados de más de 22 años de antigüedad en la empresa, familias completas que colaboran con nosotros (matrimonios, padres e hijos, hermanos).

La Política Social de Ceras Roura pretende establecer un marco de referencia, a partir del cual se pueda desarrollar y potenciar un comportamiento socialmente responsable, adaptando localmente las acciones que sean necesarias para su cumplimiento.

## OBJETIVO

Ceras Roura define su responsabilidad social como “un compromiso voluntario y estratégico para conseguir sus objetivos empresariales, cumpliendo con sus obligaciones contractuales y legales, aplicando criterios de equidad y estabilidad en las relaciones con las partes interesadas”.

## PRINCIPIOS GENERALES DE ACTUACIÓN

1. Cumplimiento de los requisitos legales y las normativas vigentes (Estatuto de los trabajadores).
2. Mantenimiento de las prácticas basadas en la ética y la transparencia empresarial.
3. Comunicación y diálogo con las partes interesadas, basado en la transparencia, veracidad y compromiso, como ejes fundamentales para construir relaciones estables y de confianza.
4. Compromiso con los Derechos Humanos.
  - Colaboramos con CARITAS de Figueres, i la Fundació Autismo Mas Casadevall de Serinyà.
  - Realizamos donaciones a las siguiente fundaciones:
    - Médicos del Mundo
    - Intermon Oxfam
    - Acción contra el hambre
    - Fundación de la lucha contra el sida y las enfermedades infecciosas “FLS”.
  - Evitamos prácticas discriminatorias procurando un trabajo digno, seguro y saludable adoptando normas y procedimientos en materia de salud laboral y prevención de riesgos laborales, evitando cualquier tipo de actitud discriminatoria, de intimidación o violencia, en cualquiera de sus manifestaciones por razón de sexo, origen étnico, credo, religión, edad, discapacidad, afinidad política, orientación sexual, nacionalidad, ciudadanía, estado civil o estatus socioeconómico.
  - Ofrecemos un empleo digno, garantizando un horario de trabajo que respeta el derecho del descanso y facilitamos prácticas de trabajo flexible respetando la conciliación laboral.

5. Responsabilidad y sostenibilidad ambiental en las actividades desarrolladas. Ceras Roura está comprometida con el medio ambiente y las decisiones que tomamos están orientadas a cuidar de nuestro entorno.
- Utilización de energía renovable mediante placas solares (producen entre 150.000 y 220.092 KWh/año, lo que supone un ahorro de 133 toneladas de emisiones de CO2 al año).
  - Disponemos de un sistema de re-utilización de la cera, consiguiendo una reducción del 15% de los residuos banales.

PRINCIPIOS ESPECÍFICOS DE ACTUACIÓN

1. Empleados

Ceras Roura promueve un entorno laboral basado en un ambiente de confianza y compromiso mutuo, lo que implica:

- Contribuimos a potenciar el buen ambiente en la empresa, organizando actos lúdicos extra-laborales.
- Garantizar, el derecho a la igualdad efectiva de oportunidades y de trato de todos los trabajadores que les permita, sin excepción, poder desarrollarse personal y profesionalmente.
- Evitar cualquier tipo de discriminación laboral en los ámbitos del acceso al empleo, promoción, clasificación profesional, formación, retribución, conciliación de la vida laboral y familiar y personal y demás condiciones laborales.
- Contribuir a mantener unos entornos laborales libres de acoso y comportamientos violentos u ofensivos hacia los derechos y dignidad de las personas, y garantizar que, si se produjeran, se dispone de los procedimientos adecuados para tratar el problema y corregirlo.
- Tal como indica el Estatuto de los trabajadores, se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años.

2. Clientes

El compromiso de Ceras Roura consiste en conseguir la máxima satisfacción por parte de nuestros clientes, que Ceras Roura sea un colaborador más de su compañía.

Un colaborador, que aporte soluciones adecuadas y competitivas a sus peticiones, generando sinergias positivas, fortalecimiento y fidelización.

3. Proveedores

Colaborar con los proveedores para obtener una mejor calidad de producto y/o servicio.

Adoptar prácticas responsables que generen valor mutuo.

4. Sociedad

Ceras roura colabora con aquellas iniciativas o actividades sociales que benefician a nuestro entorno, apoyando iniciativas de escuelas, entidades deportivas y asociaciones sin ánimo de lucro.

Abrimos las puertas a nuestro museo a todas las escuelas de la provincia. Tal como indica el punto 4 de los principios generales de esta política, relacionado con los Derechos Humanos.

Miquel Roura  
Dirección  
22 de febrero 2022